

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профорганизации:

 И.В.Жукова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор:

 С.Н.Нестерова

Приказ № 10 от 11.01.2021

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Змиёвский лицей»

1.Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Змиёвский лицей» разработано в соответствии с Постановлением администрации Свердловского района № 418 от 07.11.2016г. « Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Свердловского района»; Постановлением администрации Свердловского района №220 от 11.04.2018г. « О внесении изменений в Постановление администрации Свердловского района Орловской области от 07.11.2016 года № 418 « Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Свердловского района; Постановлением администрации Свердловского района №1030 от 21.10.2019г. « О внесении изменений в Постановление администрации Свердловского района Орловской области от 07.11.2016 года № 418 « Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Свердловского района; в целях обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Свердловского района, Постановлением администрации Свердловского района №1145 от 29.12.2020г. « О внесении изменений в Постановление администрации Свердловского района Орловской области от 07.11.2016 года № 418 « Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Свердловского района; в целях обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Свердловского района.

2. Положение о системе оплаты труда работников (далее – Положение) устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Змиёвский лицей» (далее – общеобразовательное учреждение).

3. Оплата труда работников общеобразовательного учреждения осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников общеобразовательного учреждения.

4. Система оплаты труда работников общеобразовательного учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников общеобразовательного учреждения.

5. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;

дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда, результативности труда;

применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

учет мнения выборного профсоюзного органа работников МБОУ "Змиёвский лицей" по условиям оплаты труда работников .

6. В настоящем Положении используются следующие термины:

базовая единица – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

базовая ставка – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

повышающие коэффициенты – размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников общеобразовательного учреждения.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

8. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

6154 рублей – для учителей общеобразовательного учреждения, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования;

5424 рублей – для директора, руководителей структурных подразделений; специалистов, рабочих и служащих общеобразовательного учреждения и остального педагогического персонала общеобразовательного учреждения;

9. При установлении системы оплаты труда общеобразовательному учреждению руководствоваться:

1) Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников общеобразовательного учреждения.(приложение 1 к настоящему Положению)

2) тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками по разрядам тарифной сетки рабочих, едиными для общеобразовательного учреждения (приложение 2 к настоящему Положению);

3) перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки (приложение 3 к настоящему Положению);

4) системой выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников общеобразовательного учреждения (приложение 4 к настоящему Положению);

5) Порядком формирования фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения (приложение 5 к настоящему Положению).

10. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

11. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

12. Педагогическим работникам, работающим на селе, установленные базовые ставки (должностные оклады) повышаются на 25 %.

13. Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения, поступившим на работу в ОУ в течение первых пяти лет после окончания ОУ, работающим в общеобразовательном учреждении, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Змиёвский лицей»

ПОРЯДОК

**установления базовых ставок (должностных окладов) и другие
условия оплаты труда педагогических работников муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения «Змиёвский лицей».**

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных пунктами 11, 12 настоящего Положения.

2. Тарифная ставка педагогических работников общеобразовательного учреждения, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$\text{Об} \times \text{Чн}$$

$$\text{Оп} = \frac{\quad}{\quad}, \text{ где:}$$

$$\text{Чс}$$

Оп – ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Чн – фактическая нагрузка в неделю;

Чс – норма часов педагогической работы в неделю

Км- ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Классификация должностей административного и педагогического персонала образовательного учреждения

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	Руководитель учреждения, заместитель руководителя, заведующий филиалом
Педагогический персонал (основной)	Учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший вожатый, инструктор по труду, старший методист, педагог-библиотекарь, социальный педагог, учитель-логопед, педагог-психолог, воспитатель, педагог дополнительного образования

3. Базовая ставка педагогического работника бюджетного общеобразовательного учреждения определяется по формуле:

$Об = Б \times (Кк_1 + Кс_1) \times Ксп_1$, где:

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю ;

Б – базовая единица;

$Кк_1$ – коэффициент квалификации;

$Кс_1$ – коэффициент стажа (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с порядком определения стажа педагогической работы, установленным органом исполнительной муниципальной власти специальной компетенции Свердловского района, осуществляющим функции по выработке региональной политики, нормативного правового регулирования, а также правоприменительные функции по контролю и надзору в сфере образования, молодежной политики, культуры и архивного дела, физической культуры и спорта, туризма, защиты прав несовершеннолетних, опеки и попечительства;

$Ксп_1$ - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в таблицах 2, 3, 4.

Коэффициенты квалификации (Кк₁)

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования педагога	Итоговый повышающий коэффициент (ст.1 + гр. 3 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,19	1,19
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	1,33
2	первая	0,68	среднее профессиональное образование	0,19	1,87
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	2,01
	Высшая	0,79	Начальное или среднее профессиональное образование	0,19	1,98
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	2,12

Руководящим, педагогическим и иным работникам Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	1,2
---	-----

Таблица 3

Коэффициенты стажа (K_{c1})

Стаж педагогической работы	Применяемый коэффициент
Свыше 20 лет	0,25
От 15 до 20 лет	0,20
От 10 до 15 лет	0,15
От 3 до 10 лет	0,10
До 3 лет	0,20

Таблица 4

Коэффициенты специфики работы ($K_{сп2}$)

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических работников
За работу в специальных группах, классах для обучающихся с ОВЗ	1,2
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ОВЗ	1,2
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель»	1,2
Педагогическим работникам, преподающим профильные предметы и (или) предметы, изучаемые углубленно, за часы работы в профильных классах и (или) классах с углубленным изучением предметов	1,15

5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

в) педагогической работы специалистов других учреждений (исполнительного органа муниципальной власти района в сфере управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в общеобразовательное учреждение;

г) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6. 7. Должностной оклад руководителей структурных подразделений общеобразовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$$\text{Од} = \text{Б} \times \text{Кув} \times \text{Крсх} \times \text{Ксп}_1 \times 1,03, \text{ где:}$$

Од – должностной оклад руководителей структурных подразделений

Б – базовая единица;

Крс – повышающий коэффициент к должностным окладам руководителей структурных подразделений

Ксп1 – коэффициент специфики работы

1,03- повышающий коэффициент индексации должностного оклада

7. Должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала общеобразовательного учреждения определяется по следующей формуле:1,03

$Оув = Б \times Кув \times Ксп_1 \times 1,03$, где:

Оув – должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала;

Б – базовая единица;

Кув – повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала общеобразовательного учреждения, значения которых приведены в таблице 5.

Наименование должности и требования к квалификации	Категории				Повышаю-щий коэф-фициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомога-тельного персонала (Кув)
	выс-шая	веду-щая	пер-вая	вто-рая	без категории
1	2	3	4	5	6
Учебно-вспомогательный персонал образовательных учреждений					
делопроизводитель, секретарь-машинист					1,2
Заведующий хозяйством					1,55

1,03- повышающий коэффициент индексации должностного оклада специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала.

к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Змиёвский лицей»

**Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты
и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих,
единые для всех общеобразовательных учреждений**

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$Ооп = Б \times Коп$, где:

Ооп – тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б – базовая единица;

Коп – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения, значения которых приведены в таблице 1.

1,03- повышающий коэффициент индексации должностного оклада из числа обслуживающего персонала

Таблица 1

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75

2. Профессии обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

Приложение 3

к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Змиёвский лицей»

ПЕРЕЧЕНЬ

высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки.

1. Водители автобусов, микроавтобусов, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся.
2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.
3. Слесарь.

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.
2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.
3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, в соответствии с настоящим Перечнем, устанавливается директором школы с учетом мнения выборного профсоюзного работников МБОУ «Змиёвский лицей» строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

4. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным данным Перечнем в конкретной отрасли, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Змиёвский лицей»

Система выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Змиёвский лицей»

1. Общие положения

Настоящая система разработана в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

Данная система устанавливает виды, условия и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников общеобразовательного учреждения.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Компенсационные выплаты работникам общеобразовательного учреждения из числа педагогического, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

2.2 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.

2.3 Конкретные размеры выплат, условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащие нормы трудового права.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.4 Конкретные виды и размеры выплат компенсационного характера работникам общеобразовательного учреждения утверждаются настоящим Положением с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников общеобразовательного учреждения.

2.5 К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - 12% - 600 р

2) выплаты за работу в ночное время - 35%

3) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в размерах, не менее установленных статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации

4) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе:

а) проверку тетрадей и письменных работ (в зависимости преподаваемого предмета и количества учащихся):

1-4кл-от 200 до 1000р

5-11кл – от 200р до 1000р

в) обслуживание вычислительной техники до 20%

г) заведование учебно-опытным участком –до 1500р

д) за ведение протоколов до 10% от 500р до 1000р

ж) работу с библиотечным фондом школьных учебников от 1500р

з) ведение делопроизводства 50%

и) выполнение обязанностей лаборанта (при отсутствии должности лаборанта) 600 р

к) ведение документации по питанию-до50%

л) ответственному за газовое, электрохозяйство, за питание –50%

м) инспектору по охране прав детства- от 200р до 2000р

н) за ведение мониторинга- от 500р до 2000р

о) за организацию краеведческой работы- от 300р до 1000р

п) организацию подвоза обучающихся- от 500р до 2500р

р) за заведование кабинетами- от 500р до 1000р

с) за организацию профсоюзной работы-1000р

т)за большую накопляемость уч-ся в группах ин-яз- 3000р

у)за ведение паспортов здоровья- 750р

ф)за руководство научными обществами- 500 р

х)за расширенный объем работы или выполнение обязанностей, не входящих в круг основных- до 60%

ц) другие условия, требующие компенсационных выплат.

2.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательного учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы. Доплата за совмещение профессий (должностей) может быть разовой- в размере зарплаты по итогам календарного года.

2.7 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы. Доплата за расширение зон обслуживания может быть разовой- в размере зарплаты по итогам календарного года.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы - 10%
- за организацию инновационной деятельности -10%
- за освоение новых УМК- до 5%
- за результативность работы- до10%
- за награду- 500р
- молодому специалисту-до 25%
- премии и другие поощрительные выплаты.

3.2. Размер выплат стимулирующего характера работникам бюджетного общеобразовательного учреждения может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке (должностному окладу).

3.3. Конкретные виды и размеры выплат стимулирующего характера работникам бюджетного общеобразовательного учреждения утверждаются настоящим Положением, утвержденным коллективным договором или локальными нормативными актами директора с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников учреждения.

3.4. Выплаты стимулирующего характера работникам в соответствии с утвержденным настоящим Положением осуществляются по решению комиссии по установлению выплат компенсационного и стимулирующего характера общеобразовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

4. Условия и размеры выплат стимулирующего характера:

1) надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается работникам общеобразовательного учреждения на определенный срок, но не более 1 учебного года (максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 2,0);

а) работникам общеобразовательного учреждения, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения», Почетной грамотой Министерства образования РФ -500р

б) учителю физической культуры общеобразовательного учреждения, ведущему дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу до 10%

5. ПРЕМИИ

5.1. Премирование работников общеобразовательного учреждения производится в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда.

5.2. Премирование работников общеобразовательного учреждения осуществляется с учетом следующих показателей:

- 1) рост качества обучения до 5000р
- 2) подготовка призеров олимпиад, конкурсов, лауреатов конференций различного уровня до 5000р
- 3) участие в инновационной деятельности, ведение инновационной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного расширенного изучения предметов до 5000р
- 4) проведение открытых уроков до 1500р
- 5) участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях) до 2000р
- 6) проведение мероприятий по профилактике вредных привычек у обучающихся 500р
- 7) организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет учреждения у обучающихся, родителей до 5000р
- 8) применение оздоровительных методик и технологий в учебном процессе до 2000р
- 9) за высокую результативность работы учителя до зарплаты
- 10) за высокую результативность классного руководителя-до зарплаты
- 11) за ведение внеклассной работы по физвоспитанию до 5000р;
- 12) за ведение внеклассной работы по предмету(кружки, НОУ) до 2000р;
- 13) за ведение делопроизводства до 3000р

14) за интенсивность, результативность, напряжённость работы до зарплаты

15) за высокие результаты независимого тестирования РЦОКО, муниципального органа управления образования Свердловского района

16) за индивидуальную работу с учащимися.

17) за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности .

18) за организацию и проведение экскурсий, посещение театров, музеев, выставок и др.

19) за образцовое состояние кабинетов, смотр учебных кабинетов

20) за высокое качество ведения документации работником

21) за разработку и внедрение авторских (собственных) программ.

22) за выступления с обобщением опыта работы.

23) за наличие собственного сайта.

24) за наставничество молодых учителей.

25) за участие в профессиональных конкурсах.

26) за создание и поддержку работы лицейского сайта.

27) за дистанционное консультирование, обучение.

28) за пополнение материалами школьного сайта.

29) за положительную динамику учебных достижений учащихся класса.

30) за хорошую организацию работы с родителями; привлечение родителей к участию во внеурочной деятельности и участию в жизнедеятельности школы.

31) Председателю ПК за оказание практической помощи администрации и коллективу школы.

32) за выполнение дополнительных работ, разовых поручений, не входящих в круг основных обязанностей.

33) за инициативу и реализацию творческих идей.

34) за работу на субботнике.

35) за организацию и проведение библиотечных уроков.

36) за систематизацию материала в помощь учителю и учащимся.

37) за правильную организацию книжного фонда учебников, художественной и методической литературы, эстетичность оформления библиотеки.

38) наличие иных показателей в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя,

принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников учреждения.

Премии работникам ОУ выплачиваются на основании приказов директора школы:

1. - в связи с юбилейными датами до оклада
2. - в связи с праздничными датами (профессиональный праздник, 23 февраля, 8 Марта, Новый год) –до 5000рублей
3. -за подготовку ОУ к новому учебному году- до зарплаты

другие выплаты, предусмотренные коллективным договором и районным отраслевым соглашением по учреждениям образования Свердловского района.

Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Материальная помощь выделяется на основании приказов директора школы с обязательным учетом мнения выборного профсоюзного органа работников бюджетного общеобразовательного учреждения:

В связи с рождением ребенка 0,5 должностного оклада

В связи со смертью близкого родственника (родители, дети, супруги) должностной оклад

В связи с болезнью работника или члена его семьи –до зарплаты

В связи с бракосочетанием работника или его детей – до зарплаты

Конкретные размеры выплат материальной помощи работникам общеобразовательного учреждения утверждаются настоящим Положением, утвержденным коллективным договором или локальными нормативными актами директора с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников учреждений

Приложение 5

к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного

общеобразовательного учреждения
«Змиёвский лицей»

ПОРЯДОК
формирования фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Змиёвский лицей»

1. Установить, что фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Змиёвский лицей» формируется:

1) из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работникам, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания и тарификационных списков общеобразовательного учреждения по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются для общеобразовательного учреждения в размере 15 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

3) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, материальная помощь производятся при наличии денежных средств.

Положение рассмотрено и утверждено на собрании трудового коллектива №2 от 26.04.2018 года.