

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Змиёвский лицей»**

Согласовано Председатель профсоюзной организации  И.В.Жукова Протокол № 3 от 29.08.2019	Принято педагогическим советом Протокол №9 от 30 августа 2019г	Утверждаю Директор  С.Н.Нестерова  Приказ №136 от 30 августа 2019г.
--	---	--

Положение

**о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах
рабочей недели или учебного года**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", частью 3 статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МБОУ «Змиёвский лицей», а также соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года с учётом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.
- 1.3. Настоящее Положение принято с учетом мнения профсоюзного комитета.

**2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов
педагогической работы за ставку заработной платы)
педагогических работников**

- 2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников Школы устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- 2.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам Школы устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы:
- 2.2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:
- педагогам-психологам;
 - социальным педагогам;
 - педагогам-организаторам;
 - старшим вожатым;
 - педагогам-библиотекарям
 - преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности.
- 2.2.2. Продолжительность рабочего времени 20 часов в неделю устанавливается:
- учителям-дефектологам;
 - учителям -логопедам.
- 2.3. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпунктах 2.3.1 настоящего пункта, принимается норма часов учебной работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной работы).
- 2.3.1. Норма часов учебной работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
- учителям Школы, осуществляющей образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);
 - педагогам дополнительного образования.
 - В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-

оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

- 2.4. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктом 2.2.2. настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной работы, предусмотренные пунктом 2.3.1. настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.
- 2.5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные пунктом 2.2.2. настоящего Положения, и нормы часов учебной работы, предусмотренные пунктом 2.3. настоящего Положения, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам Школы заработной платы за месяц с учетом установленного Школой, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной работы в неделю (в год).
- 2.6. За педагогическую работу или учебную работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно пункту 4.2 настоящего Положения учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

3. Учебная нагрузка педагогических работников, оговариваемая в трудовом договоре

- 3.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (далее - Порядок), определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.
- 3.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

- 3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную работу, определяется ежегодно на начало учебного года.
- 3.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником со Школой, осуществляющей образовательную деятельность.
- 3.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в подпункте 2.3.1. настоящего Положения, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).
- 3.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 2.3. настоящего Положения, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).
- 3.7. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 3.5. и 3.6. настоящего Положения.
- 3.8. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

4. Учебная нагрузка учителей и педагогических работников, для которых норма часов учебной работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, основания ее изменения

- 4.1. Учебная нагрузка учителей и педагогических работников определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим

программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения Школы, осуществляющей образовательную деятельность.

4.2. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной работы, установленной за ставку заработной платы в неделю:

- 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;
- физической культуры (филиале)

4.3. При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и педагогическим работникам, для которых Школа, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.7 настоящего Положения. Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

4.4. При возложении на учителей Школы, реализующей основные общеобразовательные программы, для которых Школа является основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать Школу, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.

4.5. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

4.6. Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей, оплачивается дополнительно.

5. Учебная нагрузка педагогов дополнительного образования

5.1. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, а также ее изменение осуществляются с учетом

особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области искусств, физической культуры и спорта, программ спортивной подготовки в соответствии с пунктами 4.1, 4.2, 4.4 - 4.4 настоящего Положения.

6. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лиц, замещающих должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющих иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором

- 6.1. Определение учебной нагрузки учителей, педагогов дополнительного образования, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с главами 3 - 5 настоящего Положения соответственно, и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.
- 6.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.
- 6.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителем Школы, осуществляющей образовательную деятельность, его заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с главами 3 - 5 настоящего Положения.
- 6.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

7. Верхний предел учебной нагрузки педагогических работников

- 7.1. Верхний предел учебной нагрузки педагогическим работникам Школы, осуществляющей образовательную деятельность, не устанавливается.

8. Заключительные положения

- 8.1. Настоящее является локальным нормативным актом, принимается на Педагогическом совете школы и утверждается приказом директора .

8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1 настоящего Положения.

8.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.